

		FP	DD	SDD	SC	SSC	QNMD	NMD	IMD	EMD	PMD
Reguläre Provision nach Vergütungsplan											
	Qualifikationsvoraussetzung										
Handelsspanne HLS (RSP)	-	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
Team-Bonus (COM)	100 EVP Persönliches Volumen	-	4% auf eigenes Volumen 4% auf Volumen von FP	7% (4% + 3%) auf eigenes Volumen 7% (4% + 3%) auf Volumen der FP 3% auf Volumen der DD	10% (4% + 3% + 3%) auf eigenes Volumen 10% (4% + 3% + 3%) auf Volumen der FP 6% (3% + 3%) auf Volumen der DD 3% auf Volumen der SDD	10% (4% + 3% + 3%) auf eigenes Volumen 10% (4% + 3% + 3%) auf Volumen der FP 6% (3% + 3%) auf Volumen der DD 3% auf Volumen der SDD	10% (4% + 3% + 3%) auf eigenes Volumen 10% (4% + 3% + 3%) auf Volumen der FP 6% (3% + 3%) auf Volumen der DD 3% auf Volumen der SDD	10% (4% + 3% + 3%) auf eigenes Volumen 10% (4% + 3% + 3%) auf Volumen der FP 6% (3% + 3%) auf Volumen der DD 3% auf Volumen der SDD	10% (4% + 3% + 3%) auf eigenes Volumen 10% (4% + 3% + 3%) auf Volumen der FP 6% (3% + 3%) auf Volumen der DD 3% auf Volumen der SDD	10% (4% + 3% + 3%) auf eigenes Volumen 10% (4% + 3% + 3%) auf Volumen der FP 6% (3% + 3%) auf Volumen der DD 3% auf Volumen der SDD	10% (4% + 3% + 3%) auf eigenes Volumen 10% (4% + 3% + 3%) auf Volumen der FP 6% (3% + 3%) auf Volumen der DD 3% auf Volumen der SDD
Leadership-Bonus (PB)	2.000 EVP Gruppen Volumen	-	-	1. Generation: 2% 2. Generation: 3% 3. Generation: 3% 4. Generation: 3% ¹ (¹ Erweiterte/Passive Qual.)	1. Generation: 2% 2. Generation: 3% 3. Generation: 3% 4. Generation: 3% ¹ (¹ Erweiterte/Passive Qual.)	1. Generation: 2% 2. Generation: 3% 3. Generation: 3% 4. Generation: 3% ¹ (¹ Erweiterte/Passive Qual.)	1. Generation: 2% 2. Generation: 3% 3. Generation: 3% 4. Generation: 3% ¹ 5. Generation: 3% ¹ (¹ Erweiterte/Passive Qual.)	1. Generation: 2% 2. Generation: 3% 3. Generation: 3% 4. Generation: 3% ¹ 5. Generation: 3% ¹ (¹ Erweiterte/Passive Qual.)	1. Generation: 2% 2. Generation: 3% 3. Generation: 3% 4. Generation: 3% ¹ 5. Generation: 3% ¹ (¹ Erweiterte/Passive Qual.)	1. Generation: 2% 2. Generation: 3% 3. Generation: 3% 4. Generation: 3% ¹ 5. Generation: 3% ¹ (¹ Erweiterte/Passive Qual.)	1. Generation: 2% 2. Generation: 3% 3. Generation: 3% 4. Generation: 3% ¹ 5. Generation: 3% ¹ (¹ Erweiterte/Passive Qual.)
Entwicklungs-Bonus (POB)	5.000 EVP Offenes Volumen	-	-	-	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
Spesenersatz (BIB) des Boni-Einkommens (Team-, Leadership- und Entwicklungs-Bonus)	2 PB Linien	-	-	-	-	5% (max. 500 €)	5% (max. 1.000 €)	5% (max. 2.500 €)	5% (max. 2.500 €)	5% (max. 2.500 €)	5% (max. 2.500 €)
	3 PB Linien	-	-	-	-	10% (max. 500 €)	10% (max. 1.000 €)	10% (max. 2.500 €)	10% (max. 2.500 €)	10% (max. 2.500 €)	10% (max. 2.500 €)
	4 PB Linien	-	-	-	-	15% (max. 500 €)	15% (max. 1.000 €)	15% (max. 2.500 €)	15% (max. 2.500 €)	15% (max. 2.500 €)	15% (max. 2.500 €)
	5 PB Linien	-	-	-	-	20% (max. 500 €)	20% (max. 1.000 €)	20% (max. 2.500 €)	20% (max. 2.500 €)	20% (max. 2.500 €)	20% (max. 2.500 €)
Versicherungszuschuss (INS)	innerhalb von 5 Monaten mind. 3 Monate für PB5 qualifiziert	-	-	-	-	-	-	Versicherungszuschuss 110 €	Versicherungszuschuss 110 €	Versicherungszuschuss 110 €	Versicherungszuschuss 110 €
Qualifikation zur Position und Boni nach Bonus-Programm											
Benötigtes Volumen Promo PV*	-	-	-	4.000 EVP	8.000 EVP	-	-	-	-	-	-
Benötigtes Volumen Payline	-	-	-	-	-	12.000 EVP	24.000 EVP	48.000 EVP	96.000 EVP	144.000 EVP	192.000 EVP
davon eigenes Volumen im Qualifikations- & Bestätigungsmonat	-	-	-	1.000 EVP	1.000 EVP						
Max. Volumen aus 1 Linie (30% Regel)	-	-	-	1.200 EVP	2.400 EVP	3.600 EVP	7.200 EVP	14.400 EVP	28.800 EVP	43.200 EVP	57.600 EVP
Anzahl qualifizierter Linien	-	-	-	-	1 DD Linie	2 PB Linien	3 PB Linien	4 PB Linien	4 PB Linien	4 PB Linien	5 PB Linien
Eigene PB Qualifikation im Qualifikations- & Bestätigungs- monat	-	-	-	-	ja	ja	ja	ja	ja	ja	ja
Bestätigungsmonate	-	-	-	2x in Folge	2x in Folge	3x in Folge	3x in Folge	3x in Folge	3x in Folge	3x in Folge	3x in Folge
Bonus	-	-	-	150 € + 250 €	500 € + 700 €	2.400 €	4.800 €	9.600 €	19.200 €	28.800 €	38.400 €

*4.000/8.000 EVP kumulatives Volumen aus neuem Umsatz und Bestandskunden (Zweitauslieferungen) im Qualifikationsmonat

Validierungsprozess für Bonusauszahlungen: Bei Missbrauch des Bonus-Programms behält sich die Juice PLUS+ Company das Recht vor, Massnahmen wie z.B. die Verzögerung der Bonusauszahlung, zu ergreifen.